

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ЭКОНОМИКА ТРУДА»**

УТВЕРЖДАЮ:



Проректор по научно-методической
и учебной работе

Е. И. Скафа

«22» апреля 2020 г.

МП

**Рабочая программа учебной дисциплины
«ЭКОНОМИКА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»**

Укрупненная группа направлений подготовки и специальностей	<i>38.00.00 Экономика и управление</i>
Направление подготовки	<i>38.03.03 Управление персоналом</i>
Профиль подготовки	-
Образовательная программа	<i>Бакалавриат</i>
Квалификация	<i>Академический бакалавр</i>
Форма обучения	<i>Очная, заочная, в том числе с ускоренным сроком обучения</i>

Донецк 2020

УТВЕРЖДАЮ

И. о. декана экономического факультета
Полшков Ю. Н.

21 апреля 2020 г.

М.П.

Рабочая программа учебной дисциплины «**Экономика труда и социально-трудовые отношения**» составлена на основе Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (ГОС ВПО) по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденного приказом МОН ДНР от 16.09.2016 г. № 941, зарегистрированного в Министерстве юстиции ДНР 05.10.2016 г., регистрационный № 1604; Порядка организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР № 1171 от 10.11.2017 г. (с изменениями, внесенными от 03.05.2019 г. №567); учебного плана и основной образовательной программы высшего профессионального образования направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом.

Разработчик:

*д-р экон. наук, профессор,
профессор кафедры управления персоналом и
экономики труда*



Балтачеева Н. А.

Программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда»

Протокол № 8а от «17» апреля 2020 г.

Зав. кафедрой



Лукьянченко Н. Д.

Программа учебной дисциплины одобрена учебно-методической комиссией экономического факультета

Протокол № 8 от «20» апреля 2020 г.

Председатель УМК



Стрелина Е. Н.

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Учебная дисциплина «Экономика труда и социально-трудовые отношения» относится к базовой части профессионального блока образовательной программы. Для изучения данной учебной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые *предшествующими* (политэкономия, история экономики и экономических учений, охрана труда, социология, микроэкономика, макроэкономика, статистика, менеджмент, основы кадровой политики, рынок труда) и *сопутствующими дисциплинами* (корпоративная социальная ответственность, правоведение, экономика предприятия, маркетинг). Данная дисциплина является основой для подготовки выпускной квалификационной работы бакалавра.

Знания, умения и навыки, полученные обучающимися в результате изучения дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения» применимы на предприятиях (учреждениях, организациях) всех организационно-правовых форм, всех сфер деятельности. Особо важными они являются для специалистов, работающих в службах управления персоналом, отделах труда и заработной платы предприятий, а также службах занятости и социальной защиты населения, кадровых агентствах, аутсорсинговых и рекрутинговых, консалтинговых организациях. При изучении дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения» необходимо руководствоваться действующим законодательством в сфере занятости населения, оплаты труда, регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях.

2. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Характеристика учебной дисциплины				
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом			
Образовательная программа	Бакалавриат			
Квалификация	Академический бакалавр			
Количество содержательных модулей и тем	2 (13)			
Дисциплина базовой / вариативной части образовательной программы	Базовая часть			
Формы контроля (МК, экзамен, зачет)	1 модульный контроль, экзамен в 5-м семестре			
Показатели	очная форма обучения		заочная форма обучения	
	нормат. срок	ускор. срок	нормат. срок	ускор. срок
Количество зачетных единиц	5	5	5	5
Количество часов	180	180	180	180
Год подготовки	3	1	3	1
Семестр	5	1	×	×
Количество часов				
- лекционных	54	54	8	8
- практических, семинарских	36	54	6	6
- лабораторных	36	36	6	6
- самостоятельной работы	54	36	160	160
в т.ч. индивидуальное задание	-			
Недельное количество часов, в т.ч.				
аудиторных	7	8	×	×
самостоятельной работы студента	3	2	×	×

3. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения» является изучение теоретико-методологических и социально-экономических аспектов современных проблем экономики труда и социально-трудовых отношений; формирование у студентов теоретических знаний и практических умений по управлению трудом, функционированию, развитию и регулированию отношений в социально-трудовой сфере.

Задачи – сформировать квалифицированного специалиста, владеющего умениями и навыками обеспечения эффективного использования ресурсов труда и мониторинга социально-трудовых отношений на уровне государства, региона, предприятия; изучить современные теорию и методологию экономики труда, вопросы производительности и оплаты труда, социальной защиты работников, планирования трудовых показателей; раскрыть закономерности формирования трудовых отношений в рамках функционирования экономики; сформировать у студентов основы методологического мышления, систему современных знаний и представлений в области проблем труда, формирования и использования трудового потенциала, навыки исследования закономерностей развития и функционирования рынка труда на основе общепризнанных приемов и методов, а также способности формулировать рекомендации по их возможному решению; развить у студентов навыки самостоятельного приобретения и использования в профессиональной деятельности знаний и умений управления трудом, оценки состояния отдельных структурных элементов системы труда, а также их влияния на конечные результаты деятельности предприятий.

Требования к результатам освоения дисциплины: процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ГОС ВПО по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», утвержденного приказом МОН ДНР от 16.09.2016 г. № 941:

общекультурных (ОК):	
ОК-3	способность применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности
ОК-4	способность применять основы правовых знаний в различных сферах деятельности
ОК-7	способность к самоорганизации и самообразованию, саморазвитию и самореализации, использованию творческого потенциала в условиях динамично меняющейся глобальной среды
ОК-8	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу, обобщению, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения
ОК-10	способность анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем
общепрофессиональных (ОПК):	
ОПК-2	знание нормативных правовых актов Донецкой Народной Республики, содержащих нормы трудового права, процедуры приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала и иных нормативно-правовых актов социально-трудовой сферы для решения правовых вопросов трудовых отношений
ОПК-3	знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенции МОТ и др.)
ОПК-4	навыки работы с внешними организациями (Министерствами, фондами социального страхования Донецкой Народной Республики, кадровыми агентствами, службами занятости населения и др.)
ОПК-5	способность анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации
ОПК-6	способность к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; культура мышления; способность отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения

ОПК-7	готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, навыки организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других
ОПК-8	способность анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, умение использовать нормативные правовые документы в своей профессиональной деятельности, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты
ОПК-9	способность осуществлять деловое общение (проведение совещаний, публичные выступления, переговоры, деловая переписка)
профессиональных (ПК):	
ПК-3	знание основ найма персонала, разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала в соответствии со стратегическими планами организации, умение разрабатывать программы и процедуры профессионального подбора и отбора кандидатов на вакантные должности, применять технологии текущей деловой оценки и аттестации персонала, навыки получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала
ПК-4	знание основ экономики труда, организации труда и рабочего места, разработки и внедрения норм труда, планирования и использования рабочего времени, навыки проведения анализа работ и рабочих мест, оптимизации норм труда, способность эффективной организации групповой работы на основе знаний процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике
ПК-6	знание принципов, основ формирования системы мотивации и стимулирования труда, разработки программ повышения лояльности персонала, в том числе навыки анализа и планирования затрат на оплату труда, проектирования форм и систем оплаты труда, формирования и использования фонда оплаты труда, применения дисциплинарных взысканий, навыки оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умение применять их на практике
ПК-7	навыки анализа и планирования экономических показателей производственно-хозяйственной деятельности организации и показателей по труду, в том числе оценки результатов и эффективности труда, анализа состава и движения кадров, а также навыки разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению
ПК-9	навыки расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха, а также технологий управления безопасностью труда персонала, знание нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала
ПК-10	навыки анализа и мониторинга спроса и предложения на рынке труда, цены рабочей силы, тенденций развития внутреннего и внешнего рынков труда, расчета системы показателей статистики рынка труда и умение применять их на практике
ПК-12	умение производить расчеты численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации, рассчитывать дополнительную потребность в персонале различных профессионально-квалификационных групп, навыки сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации

ПК-15	знание основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации, умение применять на практике методы оценки эффективности системы мотивации труда, материального и нематериального стимулирования в организации
ПК-16	способность формировать бюджет затрат на персонал, контролировать его исполнение, навыки контроля за использованием рабочего времени
ПК-19	способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, навыки анализа и диагностики состояния социально-трудовой сферы организации, составления и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации
ПК-20	способность и готовность оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умение применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива
ПК-21	знание основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, навыки диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации, умение применять современные методы преодоления сопротивления персонала организационным изменениям в организации
ПК-24	знание основ регулирования и оптимизации социально-трудовых отношений, принципов социального партнерства в сфере труда
ПК-29	навыки организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом

В результате изучения учебной дисциплины студент должен:

знать:

- основы экономики труда, организации труда и рабочего места, эффективности и производительности труда, методы нормирования труда;
- нормативно-правовые акты в социально-трудовой сфере;
- основы социального партнерства, разработки и внедрения процедур регулирования трудовых отношений;
- характеристики трудовых ресурсов и трудового потенциала;
- тенденции развития рынков труда, приоритеты государственной политики занятости;
- содержание государственной политики оплаты труда, современные формы и системы оплаты труда;
- основы ведения переговоров, подписания коллективных соглашений и договоров, разрешения коллективных трудовых споров;
- специфику проведения мониторинга социально-трудовых отношений на уровне государства, региона, предприятия;

уметь:

- составлять баланс трудовых ресурсов;
- рассчитывать и анализировать основные показатели движения населения;
- выполнять анализ и мониторинг состояния внутреннего и внешнего рынков труда, определять пути их оптимизации;
- разрабатывать план по труду и эффективно планировать основные трудовые показатели;
- проводить и обрабатывать фотографию рабочего времени и хронометраж, оптимизировать нормы труда;
- рассчитывать показатели эффективности и производительности труда, заработную плату работника;
- анализировать трудовые показатели на уровне предприятия;

- рассчитывать экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности;
- выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения и разрабатывать систему мер по их практической реализации;

- разрабатывать локальные нормативные акты, касающиеся социально-трудовых отношений и организации труда;

владеть:

- навыками сбора, обработки, анализа и планирования показателей по труду, в том числе оценки результатов и эффективности труда, анализа состава и движения кадров, навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению;
- навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом;
- навыками разработки и внедрения норм труда, планирования и использования рабочего времени;
- навыками экономического мышления для восприятия информации, анализа, обобщения и решения аналитических и исследовательских задач по проблемам рынка труда.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Дисциплина «Экономика труда и социально-трудовые отношения» предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, лабораторные занятия, самостоятельную работу студентов, курсовую работу.

Материал излагается с использованием объяснительно-иллюстративных, эвристических и исследовательских методов преподавания. При проведении лекций и практических занятий используются мультимедийные презентации, документальные и анимационные видеоролики научно-познавательного характера, раздаточные материалы.

В учебном процессе применяются активные и интерактивные формы проведения занятий (разбор конкретных ситуаций, дискуссия, полемика), внеаудиторная самостоятельная работа, балльно-рейтинговая система оценки успеваемости, личностно-ориентированное обучение, проблемное обучение.

В учебном процессе используются интернет-ресурсы по данному курсу; рассматриваются задачи, максимально приближенные к конкретным практическим ситуациям, с элементами дискуссии и полемикой в процессе поиска путей решения сформулированных проблем; используются тесты, самостоятельная работа, проводятся контрольные работы.

Самостоятельная работа студентов предусматривает подготовку к практическим занятиям, подготовку конспектов по отдельным вопросам изучаемых тем, изучение учебной и методической литературы, научных статей, нормативно-правовой базы, подготовку и защиту презентаций и докладов, решение задач.

Тематический план дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения»

Темы	Краткое содержание темы
<i>Содержательный модуль 1. Теоретические и фундаментальные основы дисциплины</i>	
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	1. История развития экономики труда и социально-трудовых отношений. 2. Сфера исследования экономики труда. 3. Система понятий о труде. 4. Классификация видов труда по группам признаков. 5. Структура и место экономики труда и социально-трудовых отношений среди других наук. 6. Качество трудовой жизни: сущность, уровни, показатели оценки.

Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение населения в экономике труда. 2. Трудовые ресурсы: сущность и содержание. 3. Трудовой потенциал: понятие, структура и показатели. 4. Воспроизводство и движение населения.
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность экономической категории «рынок труда». 2. Структура и конъюнктура рынка труда. 3. Сегментация рынка труда. 4. Модель и механизм функционирования рынка труда. 5. Функции рынка труда. 6. Государственное регулирование рынка труда.
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность понятия «занятость населения». 2. Формы и виды занятости. 3. Государственная политика содействия занятости населения. 4. Понятие безработицы. Виды и уровень безработицы. 5. Издержки безработицы. 6. Помощь безработным.
<i>Содержательный модуль 2. Прикладные основы дисциплины</i>	
Тема 5. Организация и нормирование труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность и содержание организации труда. 2. Сущность, цель, элементы и процедура нормирования труда. 3. Виды норм труда. Методы учета затрат рабочего времени.
Тема 6. Производительность и эффективность труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность понятия «эффективность труда». Показатели эффективности труда. 2. Социально-экономическое значение производительности труда и сущность ее роста. 3. Факторы и резервы роста производительности труда. 4. Показатели и методы измерения производительности труда. 5. Управление производительностью труда.
Тема 7. Планирование труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. План по труду: цели, задачи, содержание, порядок разработки. 2. Планирование повышения производительности труда. 3. Планирование численности и структуры кадров. Баланс рабочего времени работника. 4. Планирование заработной платы. 5. Планирование расходов на персонал.
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень жизни и доходов населения как предмет социального управления. Прожиточный минимум и минимальный потребительский бюджет. 2. Заработная плата как социально-экономическая категория. 3. Система организации заработной платы. 4. Уровни и методы регулирования заработной платы. 5. Права работника на оплату труда и их защиту. 6. Тарифная система оплаты труда. 7. Формы и системы оплаты труда. 8. Организация премирования персонала. 9. Коллективные формы оплаты труда. 10. Сущность бестарифной системы оплаты труда.
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Цели, задачи, методы анализа трудовых показателей. 2. Анализ численности, структуры и движения кадров. 3. Методика анализа производительности труда. 4. Анализ заработной платы. 5. Государственная статистическая отчетность по труду. 6. Содержание и этапы осуществления аудиторской проверки в трудовой сфере.

<p>Тема 10. Социально- трудовые отношения как система</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность социально-трудовых отношений, их виды и формы в сфере труда. 2. Предмет, стороны, субъекты и уровни СТО. 3. Типы и принципы СТО. 4. Условия формирования и развития социально-трудовых отношений в обществе. 5. Понятие социальной защиты и ее основные направления в сфере труда. 6. Социальная политика предприятия.
<p>Тема 11. Социальное партнерство</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и содержание социального партнерства. 2. Субъекты социального партнерства. Принципы деятельности социальных партнеров. 3. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений на различных уровнях. 4. Коллективные переговоры и коллективные трудовые споры (конфликты).
<p>Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Специфика исследований проблем трудовой организации в условиях рынка. 2. Сущность, цели и задачи социологических исследований в сфере труда. 3. Регулирование и совершенствование социально-трудовых отношений.
<p>Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально- трудовых отношений</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основные принципы и задачи деятельности Международной организации труда (МОТ). 2. Структура МОТ. 3. Основные сферы организационно-практической деятельности МОТ. 4. Основные документы МОТ, регулирующие социально-трудовые отношения.

**Структура дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения»
по видам учебной деятельности**

Названия содержательных модулей и тем	Количество часов														
	Очная форма обучения										Заочная форма (нормативный срок и ускоренный срок обучения)				
	нормативный срок обучения					ускоренный срок обучения									
	Всего	в т.ч.				Всего	в т.ч.				Всего	в т.ч.			
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа
Содержательный модуль 1. Теоретические и фундаментальные основы дисциплины															
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	8	2	2	2	2	8	2	3	2	1	8	0,5			7,5
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	14	4	3	2	5	14	4	5	2	3	14	0,5			13,5
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	13	5	2	2	4	13	5	3	2	3	13	0,5	1		11,5
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	14	5	2	2	5	14	5	3	2	4	14	0,5			13,5
Итого по содержательному модулю 1	49	16	9	8	16	49	16	14	8	11	49	2	1		46
Содержательный модуль 2. Прикладные основы дисциплины															
Тема 5. Организация и нормирование труда	17	5	5	2	5	17	5	7	2	3	17	1	1		15
Тема 6. Производительность и эффективность труда	24	6	5	7	6	24	6	8	7	3	24	1	2	3	18
Тема 7. Планирование труда	11	2	2	2	5	11	2	3	2	4	11	0,5	0	0	10,5
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	28	10	5	7	6	28	10	8	7	3	28	1	2	3	22
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	10	2	2	2	4	10	2	3	2	3	10	0,5			9,5
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	11	4	2	2	3	11	4	3	2	2	11	0,5			10,5
Тема 11. Социальное партнерство	11	4	2	2	3	11	4	3	2	2	11	0,5			10,5

Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	9	2	2	2	3	9	2	3	2	2	9	0,5	0	0	8,5
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	10	3	2	2	3	10	3	2	2	3	10	0,5	0	0	9,5
Итого по содержательному модулю 2	131	38	27	28	38	131	38	40	28	25	131	6	5	6	114
Всего часов	180	54	36	36	54	180	54	54	36	36	180	8	6	6	160

5. ТЕМАТИКА ЛЕКЦИОННЫХ, ПРАКТИЧЕСКИХ И ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ

Темы лекционных занятий

<i>Название темы</i>	<i>Количество часов</i>
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	2
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	4
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	5
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	5
Тема 5. Организация и нормирование труда	5
Тема 6. Производительность и эффективность труда	6
Тема 7. Планирование труда	2
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	10
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	2
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	4
Тема 11. Социальное партнерство	4
Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	2
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	3
Всего	54

Текст лекций приведен в: Экономика труда и социально-трудовые отношения: учеб. пособие / Н.Д. Лукьянченко, Л.В. Шаульская, Н.А. Балтачьева, О.А. Доронина; Донецкий нац. ун-т. – Донецк: ДонНУ, 2008. – 319 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа (полнотекстовый доступ): <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=10445>.

Темы практических занятий

<i>Название темы</i>	<i>Количество часов</i>
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	2
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	3
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	2
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	2
Тема 5. Организация и нормирование труда	5
Тема 6. Производительность и эффективность труда	5
Тема 7. Планирование труда	2
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	5
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	2
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	2
Тема 11. Социальное партнерство	2
Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	2
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	2
Всего	36

Темы лабораторных занятий

<i>Название темы</i>	<i>Количество часов</i>
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	2
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	2
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	2
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	2
Тема 5. Организация и нормирование труда	2
Тема 6. Производительность и эффективность труда	7
Тема 7. Планирование труда	2
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	7
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	2
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	2
Тема 11. Социальное партнерство	2
Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	2
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	2
Всего	36

Планы практических и лабораторных занятий с указанием рассматриваемых вопросов и выполняемых заданий приведены в: Методические рекомендации к изучению учебной дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения» / Н. А. Балтачеве, С.В. Севрюкова. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2016. – 68 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?id=12715>.

6. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ И ИНДИВИДУАЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

<i>Название темы</i>	<i>Количество часов</i>
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	2
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	5
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	4
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	5
Тема 5. Организация и нормирование труда	5
Тема 6. Производительность и эффективность труда	6
Тема 7. Планирование труда	5
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	6
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	4
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	3
Тема 11. Социальное партнерство	3
Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	3
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	3
Всего	54

Содержание самостоятельной и индивидуальной работы по темам и методические рекомендации по ее выполнению приведены в: Методические рекомендации к изучению учебной дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения» / Н. А. Балтачьева, С.В. Севрюкова. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2016. – 68 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?id=12715>.

7. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

1. Цель, объект, предмет и задачи «Экономики труда и социально-трудовых отношений». История развития экономики труда.
2. Особенности труда как объекта исследования. Роль труда в жизни человека и общества.
3. Аспекты (стороны) процесса труда.
4. Классификация видов труда по группам признаков.
5. Система понятий о труде.
6. Трудовые ресурсы: сущность понятия, методика определения численности.
7. Экономически активное и экономически неактивное население.
8. Трудовой потенциал: сущность понятия, компоненты, структура.
9. Воспроизводство населения. Виды движения населения.
10. Качество трудовой жизни: сущность, критерии оценки.
11. Условия формирования и эффективного функционирования рынка труда.
12. Совокупный и текущий рынок труда. Конъюнктура и сегментация рынка труда.
13. Функции рынка труда.
14. Регулирование рынка труда. Субъекты и объекты государственного регулирования рынка труда.
15. Социально-экономическое содержание занятости в современных условиях.
16. Формы и виды занятости.
17. Статус занятости. Категории занятого населения (согласно Закону ДНР «О занятости населения»).
18. Государственная политика содействия занятости населения. Центры занятости: задачи, функции, сфера деятельности.
19. Активная и пассивная политика регулирования занятости.
20. Безработица: сущность, причины возникновения и социально-экономические последствия. Уровень безработицы.
21. Виды безработицы.
22. Социальное обеспечение безработных, помощь по безработице (согласно законодательству).
23. Организация труда на предприятии: сущность понятия, задачи и составляющие системы организации труда.
24. Сущность и виды разделения и кооперации труда.
25. Организация управленческого труда.
26. Цель, задачи и процедура нормирования труда, методы нормирования труда.
27. Виды норм труда. Классификация затрат рабочего времени, методы их определения.
28. Производительность труда как социально-экономическая категория.
29. Показатели эффективности труда.
30. Виды трудоемкости и методы ее снижения.
31. Методы измерения производительности труда.
32. Классификация факторов повышения эффективности и производительности труда.
33. Понятие и классификация резервов роста производительности труда.
34. Цель, содержание и порядок разработки плана по труду.

35. Планирование роста производительности труда.
36. Планирование численности и структуры кадров. Баланс рабочего времени работника.
37. Особенности планирования численности различных категорий персонала.
38. Планирование заработной платы.
39. Уровень жизни и доходов как предмет социального управления.
40. Сущность заработной платы как категории рыночной экономики.
41. Структура заработной платы. Факторы, влияющие на ставку заработной платы.
42. Система организации заработной платы.
43. Уровни и методы регулирования оплаты труда.
44. Тарифная система оплаты труда: сущность и сфера использования.
45. Элементы тарифной системы.
46. Формы и системы оплаты труда.
47. Организация премирования персонала. Элементы и требования к премиальной системе.
48. Коллективные формы оплаты труда.
49. Система трудовых показателей предприятия.
50. Анализ численности, структуры и движения кадров.
51. Анализ производительности труда. Факторный анализ роста производительности труда.
52. Сущность и цель аудита в трудовой сфере.
53. Социально-трудовые отношения: сущность и содержание понятия. Виды социально-трудовых отношений в сфере труда.
54. Механизм функционирования системы социально-трудовых отношений.
55. Сущность и классификация субъектов социально-трудовых отношений.
56. Профсоюзы, их задачи и функции.
57. Работодатель и наемный работник как субъекты социально-трудовых отношений.
- Представительские органы от работодателя.
58. Роль государства в социально-трудовых отношениях.
59. Права работника на оплату труда и их защиту (согласно Закону ДНР «Об оплате труда»).
60. Предметы и сферы регулирования социально-трудовых отношений.
61. Основные принципы социально-трудовых отношений. Классификация типов социально-трудовых отношений.
62. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений.
63. Социальная защита, ее направления, функции, принципы построения, формы.
64. Социальная политика предприятия: цель, задачи, субъекты, предмет, функции, направления.
65. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.
66. Коллективные трудовые конфликты. Схема урегулирования трудовых конфликтов.
67. Понятие социального партнерства. Объективные условия его возникновения и развития.
68. Принципы деятельности социальных партнеров.
69. Социологические исследования в сфере труда: цель, задачи, функции, виды.
70. Программа социологического исследования: содержание, этапы разработки.
71. Международная организация труда: сферы деятельности, задачи, приоритеты и структура.
72. Направления деятельности Международной организации труда.

8. ОБРАЗЕЦ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Программа подготовки: бакалавриат

Семестр: 5 (нормативный срок обучения), 1 (ускоренный срок обучения)

Учебная дисциплина «Экономика труда и социально-трудовые отношения»

Вариант № n

Тесты

1. Средства труда – это:

- а) предметы и продукты труда;
- б) то, с помощью чего человек влияет на предметы труда;
- в) способ влияния на предметы труда, последовательность использования средств труда;
- г) то, на что направлен труд.

.

.

.

10. Объединение видов труда в один непрерывный, планомерно функционирующий коллективный трудовой процесс, обеспечивающий достижение конечной цели трудовой деятельности – это:

- а) общее разделение труда;
- б) кооперация труда;
- в) организация труда;
- г) условия труда.

Задача 1. Численность занятых в составе экономически активного населения – 85 млн. чел.; численность безработных – 15 млн. чел. Через месяц из 85 млн. чел., которые имели работу, было уволено и ищут работу 0,5 млн. чел.; 1 млн. чел. официально зарегистрированных безработных прекратили поиск работы.

Определить начальный уровень безработицы и уровень безработицы через месяц.

Задача 2. Сменная норма выработки составляет 160 деталей. В результате модернизации станочного оборудования планируется снизить фактическую трудоемкость одной детали по сравнению с нормативной на 20%. Рассчитать перспективную сменную норму выработки, если продолжительность смены составляет 8 часов.

Утверждено на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда».

Протокол №__ от _____.

Зав. кафедрой _____ д.э.н., проф. Н.Д. Лукьянченко

Преподаватель _____ д.э.н., проф. Н.А. Балтачьева

9. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды заданий, составляет 20 баллов.

1. Каждое правильно выполненное тестовое задание оценивается в 0,8 балла. Итого 10 правильных ответов – 8 баллов.

2. Решение задачи: правильное решение, сделан полный точный вывод – 6 балла; правильное решение, но вывод неточный (неполный) – 5 баллов; правильное решение, но есть арифметические ошибки в расчетах, вывод не точный или отсутствует – 4 балла; есть ошибки в ходе решения – 3 балла; приведены частично определенные формулы или сделаны определенные расчеты – 1-2 балла; нет решения – 0 баллов. Итого 2 правильно решенные задачи – 12 баллов.

10. ОБРАЗЕЦ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО БИЛЕТА

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Программа подготовки: бакалавриат

Семестр: 5 (нормативный срок обучения), 1 (ускоренный срок обучения)

Учебная дисциплина «Экономика труда и социально-трудовые отношения»

Экзаменационный билет № п

Теория. 1. Трудовые ресурсы: сущность понятия, методика определения численности.

2. Программа социологического исследования: содержание, этапы разработки.

Задача. Рассчитать общую сумму заработной платы рабочего за месяц (176 ч) при следующих условиях: норма времени на деталь – 1,18 чел.-ч, часовая ставка по разряду выполняемой работы 81,0 руб, по разряду рабочего – 72,0 руб. Изготовлена 171 деталь. Премии выплачиваются за 100% выполнения нормы в размере 10% и за каждый процент перевыполнения по 2% сдельного заработка. Кроме того, рабочему доплачивается 12% тарифной ставки за работу в тяжелых условиях труда и 12% – за профессиональное мастерство.

Утверждено на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда».

Протокол №__ от _____.

Зав. кафедрой _____ д.э.н., проф. Н.Д. Лукьянченко

Экзаменатор _____ д.э.н., проф. Н.А. Балтачеева

11. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЗАДАНИЯ

Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды экзаменационных заданий, составляет 40 баллов.

1. Каждое теоретическое задание в случае полного правильного ответа – 10 баллов; есть все основные положения ответа, но допущены определенные неточности – 7-9 баллов; есть отдельные положения ответа, есть ошибки в приведенных формулах или в определениях – 4-6 баллов; есть не более 20% полного ответа, ошибки – 1-3 балла; ответ отсутствует – 0

баллов. Всего 2 правильных ответа – 20 баллов.

2. Решение задачи: правильное решение, сделан полный правильный вывод – 20 баллов; правильное решение, но вывод неточный (неполный) – 17-19 баллов; правильное по смыслу решение, но есть арифметические ошибки в расчетах, вывод неточный (неполный) – 13-16 баллов; формулы указаны правильно, но есть ошибки в ходе решения, вывода нет – 6-12 баллов; формулы указаны, но с ошибками, расчетов нет (неправильные) – 3-5 баллов; указаны определенные формулы, но неправильные, расчетов нет (неправильные) – 1-2 балла; нет решения – 0 баллов.

12. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ОБЩЕЙ УСПЕВАЕМОСТИ

Общая оценка знаний студентов по дисциплине проводится по 100-балльной шкале согласно следующим критериям:

Вид работы	Баллы
Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
Индивидуальная работа студента	25
Самостоятельная работа	10
Модульная контрольная работа	20
Количество баллов по результатам текущего контроля	60
Итоговый контроль (экзамен)	40
Общий итог	100

Организационно-учебная работа студента в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, активность во время проведения лекционных, практических и лабораторных занятий (вопросы лектору по теме лекционного материала, участие в обсуждении пройденного материала, решение задач у доски и т.п.).

Самостоятельная работа (включая выполнение СРС и ИРС) максимально оценивается в 35 баллов. В разрезе отдельных видов работ оценивание осуществляется следующим образом.

Оценивание СРС и ИРС

по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения»

Вид работы	Плановые сроки выполнения	Формы контроля и отчетности	Максимальное количество баллов
Индивидуальная работа (обязательные виды работ)			
1. Подготовка презентации	Один раз в семестр	Обсуждение проведенной работы аудитории	15
2. Решение и письменное оформление расчетно-аналитических заданий*	Один раз в течение зачетного модуля	Проверка правильности выполненных заданий	5*2=10
<i>Итого по ИРС</i>			25
Самостоятельная работа (обязательные виды работ)			
1. Подготовка аннотированного списка литературы по теме	Один раз в семестр	Обсуждение подготовленных материалов во время аудиторных занятий	2
2. Разработка тестовых заданий	Один раз в семестр		1
3. Выполнение расчетных заданий			2

<i>Итого по СРС (обязательные виды работ)</i>			5
Самостоятельная работа (выборочные виды работ)			
1. Составление опорно-информационных схем	Один раз в течение зачетного модуля	Обсуждение проведенной работы во время практического занятия или консультации	2
2. Анализ научной публикации	Один раз в семестр	Обсуждение проведенной работы во время практического занятия	1
3. Подбор литературных источников по выбранной тематике	Один раз в семестр	Обсуждение подготовленных материалов во время аудиторных занятий	1
4. Анализ конкретной производственной ситуации	Один раз в семестр	Обсуждение проведенной работы во время практического занятия или консультации	2
5. Составление глоссария	Один раз в семестр	Обсуждение подготовленных материалов во время аудиторных занятий	2
6. Составление кроссвордов	Один раз в семестр	Обсуждение подготовленных материалов во время аудиторных занятий	2
7. Написание реферата по исследуемой проблематике	Один раз в семестр	Защита материалов реферата во время практического занятия или консультации	2
8. Написание научных работ, участие в научных студенческих конференциях и семинарах	Один раз в семестр	Обсуждение с преподавателем подготовленных материалов, представление в печать, выступление с докладами на научных студенческих конференциях и семинарах	5
<i>Итого по СРС (выборочные виды работ)</i>			5
<i>Всего по ИРС и СРС</i>			35

* – данный вид работы является обязательной индивидуальной работой студента, однако с целью получения дополнительных баллов предоставляется возможность выполнения данного вида работы как одного из видов СРС.

Порядок оценивания учебных достижений обучающихся

Оценка по шкале ECTS	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по государственной шкале (экзамен, дифференцированный зачет)	Оценка по государственной шкале (зачет)
A	90-100	5 (отлично)	зачтено
B	80-89	4 (хорошо)	зачтено
C	75-79	4 (хорошо)	зачтено
D	70-74	3 (удовлетворительно)	зачтено
E	60-69	3 (удовлетворительно)	зачтено
FX	35-59	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной аттестации	не зачтено
F	0-34	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи при условии обязательного набора дополнительных баллов	не зачтено

13. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Для проведения лекционных, практических и лабораторных занятий требуется аудитория на группу, оборудованная меловой или интерактивной доской, мультимедийным проектором и экраном, ноутбук, выход в Интернет, Wi-Fi доступ в корпусах университета, текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других библиотечных баз данных.

В процессе обучения студенты имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения», размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ГОУ ВПО «ДонНУ». С использованием ресурсов платформы дистанционного обучения также осуществляется текущий контроль знаний студентов на основе тестирования, размещения для проверки результатов самостоятельной и индивидуальной работы.

14. РЕСУРСЫ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Изучение дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения» может осуществляться с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

1. *Дистанционный курс «Экономика труда и социально-трудовые отношения»* для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ГОУ ВПО «ДонНУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=37>

2. *Облако сервиса mail.ru Балтачевой Н.А.* Папка «Экономика труда и социально-трудовые отношения» <https://cloud.mail.ru/public/59oY/2u6qLbkHz>

15. РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

Дисциплина «Экономика труда и социально-трудовые отношения»			
№ п/п	Наименования основной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке	Наличие электронной версии в ЭБС:
		«ДОННУ»	«ДОННУ»
1	Экономика труда и социально-трудовые отношения: учеб. пособие / Н.Д. Лукьянченко, Л.В. Шаульская, Н.А. Балтачева,	2 (уч. лаб.	+

	О.А. Доронина; Донецкий нац. ун-т. – Донецк: ДонНУ, 2008. – 319 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа (полнотекстовый доступ): http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=10445 .	кафедры УПиЭТ, ауд. 220)	
2	Методические рекомендации к изучению учебной дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения» / Н. А. Балтачьева, С.В. Севрюкова. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2016. – 68 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?id=12715 .		+
	Наименований основной литературы 2	2 печатных экземпляра	2 электронных ресурса
№ п/п	Наименования дополнительной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке «ДОННУ»	Наличие электронной версии в ЭБС:
1	Дубровин, И. А. Экономика труда: учебник / И. А. Дубровин, А. С. Каменский. – М.: Дашков и К, 2012. – 229 с.	2	
2	Шумская, А. Н. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учеб. пособие для иностр. студентов / А. Н. Шумская; Харьковский нац. экон. ун-т. – Харьков: Изд-во ХНЭУ, 2012. – 266 с.	2	
3	Экономика труда: учеб. пособие / Т. И. Лепейко, Е. Н. Красноносова, Т. С. Шапошникова, О. В. Нечипорук; Харьковский нац. экон. ун-т. – Харьков: Изд. ХНЭУ, 2012. – 154 с.	2	
4	Економіка праці і соціально-трудові відносини: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / [М. Г. Акулов та ін.]. – Київ: Центр учбової л-ри, 2012. – 327 с.	5	
5	Економіка праці і соціально-трудові відносини: навч. посіб. / М. Д. Ведерніков та ін. – Львів: Новий Світ-2000, 2012. – 869 с.	4	
6	Акіліна, О. В. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. / О. В. Акіліна, Л. М. Ільч. – Київ: Алерта, 2010. – 733 с.	27	
7	Беззубко, Л. В. Економіка праці і соціально-трудові відносини / Л. В. Беззубко, Л. І. Давиденко; Донбаська нац. акад. буд-ва і архіт. – Донецьк: СПД Купріянов В. С., 2010. – 272 с.	2	
8	Червінська, Л. П. Економіка праці: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / Л. П. Червінська; Київський нац. экон. ун-т ім. В. Гетьмана. – Київ: ЦУЛ, 2010. – 287 с.	23	
9	Грішнова, О. А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / О. А. Грішнова. – 4-те вид. – Київ: Знання, 2009. – 390 с.	5	
10	Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.]; за наук. ред. А. М. Колота; Державний вищ. навч. закл. «Київський нац. экон. ун-т ім. В. Гетьмана». – Київ: КНЕУ, 2009. – 711 с.	49	
11	Пашенко, І. Н. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посіб. для студентів вузів / І. Н. Пашенко. – Львів: Магнолія-2006, 2009. – 258 с.	21	
12	Есинова, Н. И. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учеб. пособие / Н. И. Есинова; Харьковский гос. ун-т питания и торговли. – 2-е изд. – Киев: Кондор, 2008. – 464 с.	48	
13	Єсінова, Н. І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / Н. І. Єсінова. – Київ: Кондор, 2008. – 429 с.	2	
14	Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посіб. / Є. П. Качан, О. П. Дяків, С. А. Надвиничний та ін.; за ред. Є.П. Качана. – Київ: Знання, 2008. – 407 с.	27	

15	Генкин, Б. М. Экономика и социология труда: учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / Б. М. Генкин. – 7-е изд. – М.: НОРМА, 2007. – 447 с.	2	
16	Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко, Л. С. Бабынина; под общ. ред. Ю. Г. Одегова; Рос. экон. акад. им. Г. В. Плеханова. – М.: Альфа-Пресс, 2007. – Т. 1. – 757 с.	2	
17	Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко, Л. С. Бабынина; под общ. ред. Ю. Г. Одегова; Рос. экон. акад. им. Г. В. Плеханова. – М.: Альфа-Пресс, 2007. – Т. 2. – 922 с.	2	
18	Грішнова, О. А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / О. А. Грішнова. – 3-тє вид. – Київ: Знання, 2007. – 559 с.	11	
19	Економіка праці та соціально-трудові відносини : зб. завдань і вправ / Н. Д. Дарченко, В. С. Рижигов, О. Л. Єськов та ін. – Київ: Центр учбової л-ри, 2007. – 250 с.	2	
20	Завіновська, Г. Т. Економіка праці: навч. посіб. / Г. Т. Завіновська; Київ. нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана. – 3-тє вид. – Київ: КНЕУ, 2007. – 299 с.	27	
21	Грішнова, О. А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / О. А. Грішнова. – Київ: Знання, 2006. – 559 с.	196	
22	Економіка праці і соціально-трудові відносини : навч. посібник для вищих навч. закладів / В. М. Ковальов, В. С. Рижигов, О. Л. Єськов та ін.; за ред. В. М. Ковальова; Донбас. держ. машинобудів. Акад. – Київ: Центр навч. л-ри, 2006. – 255 с.	23	
23	Єсінова, Н. І. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посіб. для студ. вузів / Н. І. Єсінова. – Київ: Кондор, 2006. – 431 с.	31	
24	Завіновська, Г. Т. Економіка праці: навч. посібник / Г. Т. Завіновська; Київ. нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана. – вид. 2-ге. – Київ: КНЕУ, 2006. – 299 с.	46	
25	Дзюба, С. Г. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учеб. пособие для студентов вузов / С. Г. Дзюба; Донец. нац. техн. ун-т; Донец. экон.-гуманит. ин-т. - Донецк: Юго-Восток, 2003. – 550 с.	1	
26	Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебник для студентов экон. спец. вузов / В. Г. Меликьян, Р. П. Колосова. – М.: ЧеРо; Изд-во Моск. ун-та, 1996. – 624 с.	3	
	Наименований дополнительной литературы 26	565 печатных экземпляров	
	Всего по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» Наименований 28	567 печатных экземпляров	2 электронных ресурса
№ п/п	Периодические издания	Кол-во экземпляров в библиотеке «ДОННУ»	Наличие электронной версии в ЭБС: «ДОННУ»
1	Вестник Донецкого национального университета [Текст]: научный журнал. Серия В. Экономика и право [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://donnu.ru/science/journals .		+
2	Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика. – М.: Изд-во Московского гос. ун-та [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://library.donnu.ru/catalog/		+
3	Вопросы экономики. – М.: Редакция журнала «Вопросы экономики» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://library.donnu.ru/catalog/ .		+

4	Труд за рубежом / Федеральное государственное унитарное предприятие Ин-т труда Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию РФ. – М.: Ин-т труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://library.donnu.ru/catalog/ .		+
5	Человек и труд. – М.: Некоммерческое партнерство «Редакция журнала «Человек и труд» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://library.donnu.ru/catalog/ .		+
	Наименований 5		5 электронных ресурсов

16. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

1. Закон ДНР «О занятости населения» № 50-ИНС от 29.05.2015 г. (с изменениями) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dnrsovet.su/zakon-donetskoj-narodnoj-respubliki-o-zanyatosti-naseleniya/>

2. Закон ДНР «Об оплате труда» № 19-ИНС от 06.03.2015 г. (с изменениями) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dnrsovet.su/zakon-dnr-ob-oplate-truda/>

17. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Официальный сайт главы ДНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dnr-online.ru/zakony-2/>.

2. Официальный сайт Народного совета Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dnrsovet.su/zakonodatelnaya-deyatelnost/prinyatie/zakony/>.

3. Официальный сайт Министерства труда и социальной политики ДНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dnr-online.ru/prikazy-ministerstva-truda-i-socialnoj-politiki/>.

4. Официальный сайт Республиканского центра занятости Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rcz-dnr.ru/>.

5. Официальный сайт Международной организации труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ilo.org>.

18. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДОННУ № 46484614).

2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДОННУ лицензия № 46472919).

3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы DreamSpark для высших учебных заведений).

4. Лицензии GPL для свободного программного обеспечения: Антивирус Касперского, Libre Office, Adobe Acrobat Reader, xPDF, Paint.NET.

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда» в соответствии с основной образовательной программой и учебным планом направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденного Ученым советом университета, протокол № ____ от «__» _____ 2021 г.

Протокол № ____ от «__» _____ 2021 г.

Зав. кафедрой

(подпись)

(ФИО)

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда» в соответствии с основной образовательной программой и учебным планом направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденного Ученым советом университета, протокол № ____ от «__» _____ 2022 г.

Протокол № ____ от «__» _____ 2022 г.

Зав. кафедрой

(подпись)

(ФИО)